

Утверждаю  
Генеральный директор  
ЧОУ ДПО КУЦБ «Бекет»

# ПОЛИТИКА

## в области охраны труда



2023 г.

Политика в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

**Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: *сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда и обучения, обеспечение безопасности на рабочем месте, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий охраны труда работников и обучающихся.***

**1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Учреждение принимает на себя:**

- 1.1 соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании образовательных услуг и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- 1.2 обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и обучающихся путем предупреждения несчастных случаев в процессе обучения и трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний;
- 1.3 создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- 1.4 привлечение работников к участию в управлении охраной труда;
- 1.5 соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех рабочих вопросов;
- 1.6 систематический контроль условий охраны труда;
- 1.7 проведение специальной оценки условий труда;
- 1.8 непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

**2. Основные направления Политики:**

- 2.1 обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;
- 2.2 соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- 2.3 эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников и обучающихся в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- 2.4 реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий труда;
- 2.5 постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации персонала, материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- 2.6 выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными

- рисками;
- 2.7 расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
  - 2.8 защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
  - 2.9 обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
  - 2.10 реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - 2.11 систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
  - 2.12 распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
  - 2.13 учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
  - 2.14 обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
  - 2.15 личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
  - 2.16 непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.
  - 2.17 Для решения поставленных целей и задач Учреждение стремится обеспечить:
  - 2.18 осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;
  - 2.19 принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
  - 2.20 проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников и обучающихся;
  - 2.21 выявление и проведение оценки рисков травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
  - 2.22
  - 2.23 выполнение подрядными организациями, допущенными в Учреждение для проведения работ, действующих в Учреждении стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников и обучающихся;
  - 2.24 вовлечение работников Учреждения в активное участие в работе по охране

- труда;
- 2.25 информирование работников Учреждения, обучающихся, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
  - 2.26 по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников Учреждения и обучающихся.
  - 2.27 Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда, работников Учреждения, а также обучающихся.
  - 2.28 Любые инициативы работников Учреждения, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, будут поддержаны директором Учреждения.
  - 2.29 Настоящая Политика является основой для постановки целей в области охраны труда и их реализации.



